

Leirinjohtajan rooli ja vastuut  
Leirinjohtajakurssi  
Valamo 9-11.4.2010

Saara Mughal 10.04.2010

# Leirinjohtaja

- Työ on moniulotteista
  - Nuorisotyö
  - Esimiestyö
  - Tiimityöskentely
  - Ortodoksinen leirityö
  - Yhteyshenkilö, edustaja, tukija, kasvattaja jne

# Vastuuta?

Johtajatyöskentelyn puitteita luo mm:

- \* Ortodoksisen kirkon nuorisotyön tavoitteet leirityölle

- \* Nuorisolaki

- \* Lastensuojelulaki

- \* Kuluttajansuojalaki

- \* Työlainsäädäntö

- \* Laatuodotukset

# Vastuu painaa

- \*Johtajan on vastuussa leiriohjelman laadusta.
- \*Huolehtii leirin fyysisestä ja henkisestä turvallisuudesta.
- \*Vastuu alaikäisistä ohjaajista ja leiriläisistä

# Laatu

- \*Vaikea mitata nuorisotyössä
- \*Tarkasteltava useasta näkökulmasta
- \*Kokonaisuus ja oma työ
- \*Voidaan mitata palautteen kautta
- \* välillinen ja välitön palaute

# Johtajan rooli leirillä

- \*Johtajan roolin tulee olla riittävän näkyvä leiriläisille
- \*Johtaja toimii yhteyshenkilönä leiriläisten, vanhempien, ohjaajien ja keittiön henkilökunnan välillä.
- \*Jos leiriä kohtaa kriisi, täytyy johtajan kyetä toimimaan ja palauttamaan leirin normaali päiväjärjestys.
- \*Johtajan asema korostuu kriiseissä, nopeita päätöksiä ja vastuunkantamista.

# Johtamistaidot

- \* Johtamistaitoihin leirillä tai muualla työelämässä pätee samat periaatteet.
- \*Tärkeitä ovat arvot ja kommunikaatiotaidot sekä suhtautuminen ohjaajiin ja leiriläisiin



# Johtajan rooli suhteessa ohjaajiin

- \*Ohjaajat = tiimi, jota johdat
- \*Ole valmentava johtaja, älä hierarkkinen tulosjohtaja.
- \*Ohjaajat ovat nuorisotyön asiakkaita
- \*Ohjaajatyön fuktiona on opettaa työelämätaitoja
- \*Kannusta, tue ja motivoi sekä VÄLITÄ, keskustele

# Johtajan rooli suhteessa leiriläisiin

\*Leiriläinen= asiakas

\*Luo suhteita leiriläisiin,  
ilman ennakkoluuloja tai odotuksia.

\*Ole aikuinen!!! Keskustele, kuulostele, aisti

\*Fyysinen ja psyykinen turvallisuus

\*Tarvittaessa auktoriteetti.

# Kommunikointi ja palaute

- \*Hyvä johtaja kiinnittää huomiota kommunikointitaitoihinsa

- \*Hyvillä kommunikaatiotaidoilla saadaan aikaan ilmapiiri jossa on tilaa luovuudelle

- \*Palautteen anto ja vastaanottaminen

- \*Kehu, kannusta ja ole rakentava

- \*Oman työn tarkastelu kriittisesti

# Haasteet

\*Vertaistuen puute

\*Tunne omat rajasi samoin kun ohjaajat, lepää kun siihen on mahdollisuus, delegoi, älä yritä tehdä kaikkea itse. Väsyneestä ja kiukkuisesta johtajasta ei ole kenellekkään hyötyä.

\*Työn ennakoimattomuus, aamulla ei tiedä miten päivä päättyy.

\*Kriisissä toimiminen

# Pohdittavaa

Millaisia ominaisuuksia ja taitoja hyvä johtaja tarvitsee luonteeltaan ja ammattitaidoltaan?

Itsearviointia:

Mitkä ovat sinun vahvuutesi johtajana?

Entäpä kehitettävät kohteet?

# Ryhmätyö

Leirityöstä on vallalla käsitys että, kuka vain voi tehdä sitä, turvallisuusmääräyksiä ei tarvitse noudattaa ja hommahan on mukavaa puuhastelua. Tähän käsitykseen törmää niin vanhempien, kirkon työntekijöiden kun leiriläistenkin kanssa.

Pohtikaa ryhmänä miksi tällainen kuva syntyy ja ennenkaikkeaa miten sinä leirinjohtajan työssäsi omalla toiminnalla saisit edistettyä kuvaa laadullisesti kelvollisesta kirkon nuorisotyöstä jolla on korkeat tavoitteet?

# lopuksi

- Johtajan työ vaatii luovaa hulluutta, oikeaa asennetta sekä ammattitaitoa.
- Työssäsi tulet kohtamaan vaikeita hetkiä. Päiviä jolloin kyseenalaistat oman osaamisesi ja ammattitaitosi. Älä lannistu, se on täysin normaalia ja myöskin suotavaa.
- Kehitystä ei voi tapahtua ellei ole itsekritiikkiä.
- Tästä kaikesta huolimatta ja siitä johtuen työ on parhaimmillaan palkitsevaa ja monipuolista!



**ANTOISIA LEIRIPÄIVIÄ!**